

Утверждаю:
Заведующий МБ ДОУ 17
С.М. Трунова
Приложение 1
К приказу № 192 от 16.08.2022



**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в МБ ДОУ 17
на 2022-2023 г.**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
<p>1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.</p>	<p>1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.</p>	<p>Сентябрь 2022г.</p>	<p>Старший воспитатель Васильяди Ю.С.</p>
	<p>1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)</p>	<p>Сентябрь 2022г.</p>	<p>Зам. Заведующего по УВР Серебренникова А.В.</p>
	<p>1.3. Разработка программы наставничества</p>	<p>Октябрь 2022г.</p>	<p>Старший воспитатель Васильяди Ю.С.</p>
	<p>1.4. Информирование педагогов ДОУ о реализации программы наставничества</p>	<p>Октябрь 2022г.</p>	<p>Зам. Заведующего по УВР Серебренникова А.В.</p>
<p>РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества</p>			

<p>2. Формирование базы наставляемых.</p>	<p>2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2022г.</p>	<p>Старший воспитатель Васильяди Ю.С.</p>
	<p>2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2022г</p>	<p>Старший воспитатель Васильяди Ю.С.</p>
<p>РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники</p>			

на следующем этапе.

3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Сентябрь-октябрь 2022г	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Сентябрь-октябрь 2022г	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Сентябрь-октябрь 2022г	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Ноябрь 2022г	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп	Ноябрь 2022 г.	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
	РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		
6.1.	Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых)).	Декабрь 2022г.-	наставники
		Ноябрь 2023 г.	
6.2.	Организация текущего контроля плани-	Март 2023г.-	Старший

6. Организация работы наставнических пар или групп	руемых результатов наставников	Ноябрь 2023 г.	воспитатель Васильяди Ю.С. наставники
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Сентябрь - октябрь 2023г.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль - ноябрь	Зам.Заведующего по УВР Серебренникова А.В.
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Ноябрь-декабрь	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Ноябрь-декабрь	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Ноябрь-декабрь	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.
	7.4. Формирование долгосрочной базы наставников.	Ноябрь-декабрь	Старший воспитатель Васильяди Ю.С.